

- SEÇİM
- GELİŞİM
- LİDERLİK

Hogan Kişilik Ölçümü

Genel Değerlendirme Rehberi



KIŞILIK BİLİMİ

GİRİŞ

Hogan Kişilik Ölçümü (HPI) iş performansı tahminlerinde de kullanılan bir normal kişilik ölçüğüdür. HPI çalışan seçimi, liderlik gelişimi, kariyer planlaması ve yetenek yönetimi süreçlerini güçlendirmede yardımcı olan ideal bir araçtır.

HPI Beş-Faktör Modeline dayanarak özellikle iş hayatı için geliştirilmiş ilk normal kişilik ölçümüdür. Kariyer, ilişkiler, eğitim ve hayat başarısı için gerekli kişilik özelliklerinin yüksek kalitede bir psikometrik değerlendirmesidir. Bir kuruluş değerlendirme süreçlerinin uygulanması veya yöneticilerin gelişimini arttırmak olsun, HPI raporları kişilikleri ve kariyer başarısını ayırt eden temel faktörleri belirlemede size yardımcı olabilir.

**İş performansını
ölçmede kullanılır.**

ÖZELLİKLERİ VE FAYDALARI

HPI, araştırma ve geliştirmeye olan sürekli bağlılığı/adanmışlığı sayesinde aşağıdaki temel özelliklerin tümüne sahip olan tek kişilik ölçümü:

- Mesleki başarı tahmin etmek üzere tasarlanmıştır
- Beş Faktör Modeli'ne dayanır
- Çalışan seçimi ve/veya geliştirilmesi için kullanılabilir faydalı raporlar
- Özellikle çalışan yetişkinler üzerinde geliştirilmiştir
- Dünya çapında 150.000 'den fazla çalışan yetişkin üzerinde norm grubu oluşturulmuştur
- Tüm önemli endüstrileri kapsayan 200'den fazla meslek üzerinde onaylanmıştır
- Kişi haklarına müdahale eden zorlayıcı öğe iğermez
- Anında puanlama ve raporlama çıkışı sağlar
- Hiğbir yan etkisi bulunmaz
- Korumalı erişim ile online yönetim imkanı sağlar
- Bir çok farklı dilde test öğe ve raporlarının sunumu

**Tüm önemli endüstrileri
kapsayan meslekler
üzerinde onaylanmış**

TEMEL ÖLÇEKLER VE YORUMLARI

İç uyum: Baskı altında güven, benlik saygısı ve soğukkanlılık

- Yüksek puan – güvenli, esnek ve iyimser
- Düşük puan – gergin, sinirli ve negatif

Hırs: Liderlik için insiyatif, rekabet ve arzu

- Yüksek puan – rekabet ve ilerlemek için arzulu
- Düşük puan – iddiasız ve ilerlemeye daha az ilgili

Sosyallik: Dışa dönüklük, konuşkanlık ve sosyal etkileşim ihtiyacı

- Yüksek puan – dışa dönük, renkli, düşünmeden hareket eden ve tek başına çalışmaktan hoşlanmayan
- Düşük puan – içine kapanık, sessiz, tek başına çalışmayı tercih eden

Uzlaşılabilirlik: Nezaket, anlayış, ilişki sürdürabilme

- Yüksek puan – arkadaş canlısı, sıcak ve popüler
- Düşük puan – bağımsız, samimi ve doğrudan

Tedbirlilik: Öz-disiplin, sorumluluk ve vicdanlılık

- Yüksek puan – organize, güvenilir ve dikkatli
- Düşük puan – fevri, esnek ve yaratıcı

Yeniliğe Açıklık: yüksek hayal gücü, merak ve yaratıcılık potansiyeli

- Yüksek puan – kıvrak zekalı, hayalperest ve detaylara fazla ilgi göstermeyen
- Düşük puan – pratik, odaklı ve uzun süre konsantrasyonunu koruyabilen

Öğrenmeye Açıklık: Başarı odaklı ve iş ve teknik konularda güncel

- Yüksek puan – okumaktan ve eğitimden zevk alan
- Düşük puan – örgün eğitim yerine deneyimlerinden öğrenmeyi tercih eden

MESLEKİ ÖLÇEKLER

Hizmet Odaklılık:	Müşterilere özenli, nazik ve hoş davranmak
Stresle Başaçaıkabilmek:	Stresle başaçaıkabilmek, soğukkanlılık ve ateş altında sakin olabilmek
Güvenilirlik:	Dürüstlük, bütünlük ve olumlu kurumsal vatandaşlık
Büro İşleri Potansiyeli:	Talimatlara uyar, detaylara dikkat eder ve net bir şekilde iletişim kurar
Satış Potansiyeli:	Yüksek enerji, sosyal beceriler ve müşteri için sorun giderme becerisi
Yöneticilik Potansiyeli:	Liderlik, planlama ve karar verme becerileri

TEKNİK GERÇEKLER

- 206 adet özenle incelenmiş, dil standardizasyonu, geçerliliği ve güvenilirliği tanımlanmış Doğru/Yanlış öge
- Türkiye geçerliliği bilimsel olarak sınanmıştır
- 15 ila 20 dakikalık tamamlama süresi
- 4. sınıf okuma seviyesinde yazılmış basit ve anlaşılır ögeler
- Yaş, ırk, etnik köken ve cinsiyet tarafından olumsuz etkilenmediğini gösteren araştırmalar
- HPI puanları zaman içinde stabildir; test-tekrar test güvenilirliği 0,69 ve 0,87 arasındadır
- Bir milyondan fazla iş adayı HPI ile test edilmiştir
- 400'den fazla geçerlilik çalışmasında kullanılmıştır
- Önde gelen tüm iş alanlarında doğru mesleki başarı tahmini
- Sosyoanalitik teoriye dayanır ve diğerleri ile geçinmek ve diğerlerinin önüne geçmek gibi temel davranışsal eğilimleri yakalar
- Araştırma arşivleri 1970'lerin ortalarına kadar uzanmaktadır.

Daha fazla teknik bilgi için, HPI Teknik El Kitabı, HPI yapılandırılması, güvenilirliği, geçerliliği, yorumlanması, yönetimi ve normları hakkında detaylı ve teknik bilgi sağlar. Sipariş bilgileri için www.baltas-eksen.com adresini ziyaret edin.

**Bir milyondan fazla iş adayı
HPI ile test edilmiştir**

RAPORLAR VE UYGULAMALAR

Farklı mesleklere başarı için farklı karakter özellikleri önem kazanır, ve bir meslekte önemli olan karakter özellikleri bir başka meslekteki performansı etkileyebilir.

Hogan Kişilik Envanteri sonuçları kapsam ve karmaşıklık açısından çeşitli rapor formatlarında elde edilir. Raporlar, ayrıntılı HPI grafikler sunarak ayrıca şu bilgileri sağlar:

- Adayın belli durumlarda nasıl davranabileceğini belirler
- Güçlü ve gelişime açık yönleri ortaya çıkarır
- Bireyin kariyer yönetimi için öneriler sunar
- Çoğu çalışma ortamlarında başarı ile ilgili özellikleri sıptar
- Pozisyon için uygunluğu tanımlar
- Görüşme tarzına yer verir
- Adayın değerlendirme sonuçlarının grafik raporunu sağlar
- İşe uyum ve potansiyel işe alım önerilerini özetler
- Adayları yüksek uyumlu, orta uyumlu, ya da düşük uyumlu olarak sınıflandırır



YÖNETİM

HPI bireyin kendi kendine yönettiği bir süreçtir. Süreç tek başına ya da grup halinde ve kağıt veya internet aracılığı ile gerçekleştirilebilir.

Hogan'ın üstün online değerlendirme platformu, envanterlerin yönetimini 7/24, farklı dillerde desteklemektedir. Müşteriler Hogan sitesine giriş yapıp HPI'a erişebilir, envanteri internet üzerinden tamamlayarak saniyeler içerisinde raporunu alabilir. Süreç hızlı, kullanıcı dostu ve pratiktir.

SIPARIŐ BILGISI

Hem standard hem de özleştirilebilir rapor seçenekleri sunuyoruz. Hogan Kişilik Envanteri hakkında daha fazla bilgi almak ve/veya HPI raporları satın almak için bize eksen@baltas-eksen.com veya (216) 465 – 0440 aracılığı ile ulaşabilirsiniz.



© 2009 HOGAN ASSESSMENT SYSTEMS INC.
THE HOGAN LOGO AND STYLISED "H" ARE REGISTERED TRADEMARKS OF HOGAN ASSESSMENT SYSTEMS INC. NO PART OF THIS PUBLICATION MAY BE REPRODUCED IN ANY FORM WITHOUT EXPRESS WRITTEN PERMISSION FROM THE COPYRIGHT OWNERS.

